

# Code of Conduct für die PrehKeyTec GmbH

## Grundsätze

Unser Unternehmen, die PrehKeyTec GmbH, ist auf das Vertrauen angewiesen, das uns Kunden, Lieferanten, Mitarbeiter und die Öffentlichkeit entgegenbringen. Unser Ansehen wird dabei wesentlich geprägt durch das Auftreten, Handeln und Verhalten jedes einzelnen Mitarbeiters. Wir arbeiten zusammen mit Menschen unabhängig von Rasse oder ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, Alter oder sexueller Identität. Unser Code of Conduct enthält wichtige Grundsätze, Regeln und Verhaltensrichtlinien, die die PrehKeyTec GmbH anerkennt. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, diese Richtlinien einzuhalten. Zusammen mit unseren vorhandenen vertraglichen und betrieblichen Regeln und Richtlinien dienen sie als Wegweiser für unsere Mitarbeiter. Der Code of Conduct definiert die wesentlichen Grundprinzipien unseres unternehmerischen Handelns. Diese Prinzipien sind die Grundlage für unsere Arbeit mit dem Ziel, Situationen zu vermeiden, welche die Integrität unseres Verhaltens in Frage stellen. Wir verstehen den Code of Conduct als ein lebendiges Regelwerk, das im Einklang mit rechtlichen und gesellschaftlichen Veränderungen aktualisiert und verbessert wird.

## Unsere Grundprinzipien:

- Wir unterstützen die Einhaltung **international anerkannter Menschenrechte**. Jegliche Art von Zwangsarbeit oder Kinderarbeit lehnen wir strikt ab. Wir orientieren uns an den Prinzipien des UN Global Compact.
- Jegliche Form der **Korruption unterbinden** wir aktiv und in allen Verantwortungsbereichen! Allen Formen der Vorteilsnahme, sei es durch Geld- oder Sachzuwendungen bzw. anderweitige Vorteile, treten wir mit aller Entschiedenheit entgegen. Hierzu zählen auch „Nebenleistungen“ bei Einladungen zu Fachveranstaltungen und Geschäftsterminen (z.B. Übernachtungen, Bewirtungen) die ein „übliches Maß“ der zu erwartenden Kosten überschreiten.
- Wir handeln bewusst **gegen jegliche Kartellbildung** und treffen **keinerlei Absprachen** mit Wettbewerbern (horizontale Absprachen), Lieferanten und Kunden (vertikale Absprachen), die zu Missbrauch einer marktbeherrschenden Situation führen können.
- Unseren Mitarbeitern begegnen wir mit **Respekt und Wertschätzung**. Beachtung und Einhaltung einer fairen Vertragsgestaltung, von Arbeits- und Mutterschutz, die Beachtung der Rechte von Menschen mit Behinderungen, die Beachtung der geltenden Mindestlöhne, Betriebsverfassungs- und Tarifrecht, der korrekte Einsatz von Mitarbeitern aus der Arbeitnehmerüberlassung und ausländischer Staatsangehöriger sowie die Beachtung des Sozialversicherungs- und Lohnsteuerrechts sind für uns Grundprinzipien im täglichen Handeln.
- Unsere **Umwelt und die Umsetzung nachhaltigen Handelns** stehen für uns im Fokus. Wir achten auf bewussten Umgang und Minimierung bei immissionsrelevanten Prozessen, haben stets unsere abfallrechtlichen Verpflichtungen im Auge und kommen unseren Pflichten bei der Handhabung von Gefahrstoffen nach.
- Mit Daten und Informationen gehen wir verantwortungsvoll um und achten auf die **Einhaltung der Regelungen der DSGVO** in allen Bereichen unserer Geschäftstätigkeit.

Mellrichstadt, den 21.02.2022



Robert Hoffmann  
Geschäftsführer  
PrehKeyTec Verwaltungs-GmbH



Erik Miersch  
Geschäftsführer  
PrehKeyTec GmbH